Bijlage stand van Zaken voorstellen GROS Conferentie Arbeidsmarkt

Onderdeel	Voorstel	Stand van Zaken
Werkgeverskansen	Voorstel 1: Maak een koppeling met de Economische Agenda n.a.v. de Top Duitsland-Nederland in Kleef (Kleefse Agenda).	**Dit voorstel is afgerond** Voor zover het grensarbeid betreft is een koppeling aangewezen op de onderwerpen Duitse taal in het MBO en diploma erkenning. Deze onderwerpen komen zowel in de Kleefse agenda als in aanbevelingen in het rapport van dhr. Bruls terug. Deze overlap bevestigt de vraag naar verbeteringen op deze terreinen voor grensoverschrijdende economische- en werkgelegenheidsontwikkeling.
	Voorstel 2: Zoek naar mogelijkheden om het voor ondernemers makkelijker te maken om via de bestaande kanalen vacatures uit te wisselen.	**Dit voorstel is afgerond** Het is mogelijk voor werkgevers uit Duitsland en België om via EURES een account te krijgen voor de website werk.nl. Werkgevers uit deze landen kunnen hierdoor niet alleen vacatures in Nederland kenbaar maken, maar ook in alle CV's van werk.nl zoeken. Werkgevers kunnen ook zelf gericht naar buitenlandse CV's zoeken in de EURES-databank. Het voordeel voor ondernemers van zoeken in EURES is dat zij dan weten dat deze werkzoekenden geïnteresseerd zijn in buitenlandse arbeidsplaatsen.
	Voorstel 3: Maak een koppeling met de Human Capital Agenda en creëer een denktank voor ondernemers.	**Dit voorstel is nog niet afgerond**
Informatievoorziening	Voorstel 4: Zorg voor een betere doorverwijzing naar persoonlijke dienstverlening via een centraal portaal.	**Dit voorstel is afgerond** Het Benelux-portaal (startpuntgrensarbeid.benelux.int) is een digitale bovennationale wegwijzer voor het vinden van de meest relevante informatie voor grensarbeiders. De informatie is altijd up to date doordat doorverwezen wordt met links naar nationale sites. Het Secretariaat-Generaal van de Benelux is verantwoordelijk voor het onderhoud en de verdere uitbouw van dit portaal. In overleg met betrokken EUregio's, waar frontoffices voor persoonlijke dienstverlening bevinden, zijn ook o.a. de spreekuren bij de verschillende

		grensinformatiepunten opgenomen op het portaal.
	<u>Voorstel 5:</u> Vermijd overlap in persoonlijke dienstverlening door Euregio's door gezamenlijke 'branding' en samenwerking.	**Dit voorstel is afgerond** In het kader van het INTERREG arbeidsmarkt- en onderwijsproject "GROS Impuls A&O" maken de Nederlandse-Duitse Euregio's de voorwaarden, wensen en eisen ten aanzien van een gemeenschappelijk label van bestaande front-offices inzichtelijk. Dit voor zowel Nederlands-Duitse als Nederlands-Belgische grensinformatievoorzieningspunten. Naast het ontwikkelen van een gezamenlijk logo en bijhorende communicatiestrategie wordt een 'letter of intent' uitgewerkt. Met de ondertekening van deze intentieverklaring wordt niet alleen beoogd om de structurele samenwerking te waarborgen maar ook om in elk Euregio-gebied een minimale dienstverlening te garanderen. De resultaten worden t.z.t. gedeeld met de back-office en het Benelux Secretariaat.
	<u>Voorstel 6:</u> Zoek naar mogelijkheden voor structurele financiering van persoonlijke dienstverlening.	**Dit voorstel is nog niet afgerond** Op 2 april 2014 is de Tweede Kamer geïnformeerd over de invulling van de toekomstige informatievoorzieningstaak van de Bureaus Duitse en Belgische Zaken. De Bureaus zullen naast digitale informatievoorziening ook aanvullend Nederlandse back-office taken vervullen voor regionale front-office loketten die face to face dienstverlening voor grensarbeiders aanbieden. Hiervoor is financiering beschikbaar tot 2018. Er wordt momenteel, mede in het kader van de nieuwe Interreg-periode, door de grensregio's nagegaan op welke wijze de regionale front-offices gefinancierd kunnen worden.
Erkenning van diploma's en beroepskwalificaties	<u>Voorstel 7:</u> Zorg ervoor dat de beschikbare informatie beter toegankelijk wordt en beter aansluit op de behoefte die er in de praktijk bestaat. Promoot bij werkgevers aan weerszijde van de grens het gebruik van geautomatiseerde beroepsbeschrijvingen.	**Dit voorstel is nog niet afgerond** Voor veel beroepen is geen erkenningsprocedure nodig. Om de werkgevers aan beide zijden van de grens te informeren worden door het project 'Lerende Euregio' geautoriseerde beschrijvingen opgesteld. De inzet is om dit instrument over het

		gehele grensgebied uit te breiden. Daarnaast heeft de ontgrenzer voor Zuid-Limburg en voor de Euregio Maas-Rijn een plan van aanpak opgesteld hoe voor de meest relevante beroepen (ca. 20) in kaart kan worden gebracht hoe de erkenningsprocedure eruit ziet, wat de kosten, doorlooptijd en bijkomende aspecten zijn. De zwaarte van de erkenningsprocedure is afhankelijk van de vraag of en hoe zwaar een beroep in het andere land gereglementeerd is. Van hierbij belang is de herziening van de Europese richtlijn 'Erkenning beroepskwalificaties'. De uitkomsten van deze exercitie worden vastgelegd in een atlas waardoor werkgevers, werknemers en adviseurs over de informatie beschikken.
Grensoverschrijdende samenwerking beroepsonderwijs	Voorstel 8: Verken met de partners in Noordrijn-Westfalen de mogelijkheden voor grensoverschrijdende samenwerking in het beroepsonderwijs en promoot goede voorbeelden van samenwerkende ROC's langs de grens, zoals die in de Achterhoek.	**Dit voorstel is afgerond** In het kader van het project "Ler(n)ende Euregio" zijn diverse vormen van grensoverschrijdende samenwerking ontwikkeld, zowel binnen het onderwijs als met het regionale bedrijfsleven, ook in de vorm van stages. Met succes opereren daartoe inmiddels platforms voor samenwerking op de terreinen van logistiek, detailhandel, gastronomie en mechatronica. Waar mogelijk en nodig worden deze vormen van samenwerking door de verschillende betrokken overheden gestimuleerd. Het Erasmus+-programma van de Europese Unie kan hierbij eveneens ondersteuning bieden.
	Voorstel 9: Leg meer nadruk op het belang van talenonderwijs en zorg ervoor dat het vereiste niveau voor het vak Nederlands geen belemmering vormt voor grensoverschrijdend onderwijs.	**Dit voorstel is afgerond** De minister van OCW heeft de ROC's opgeroepen meer aandacht te besteden aan de Duitse taal in het curriculum. Binnen de eigen discretionaire ruimte bestaan hiervoor mogelijkheden. Voor het punt dat het vak Nederlands geen belemmering mag worden voor

		grensoverschrijdend onderwijs wordt verwezen naar de kabinetsreactie op het rapport Bruls. Hierin wordt ten aanzien van dit punt r de brief aan de Tweede Kamer (Tweede Kamer vergaderjaar 2013-2014, 31 524 nr. 195) aangehaald, waarin de minister van OCW vermeldt (buitenlandse) studenten in Engelstalige opleidingen voorlopig niet te willen vrijstellen van het taalvereiste Nederlands, maar waarbij ook een aantal pragmatische oplossingen worden aangereikt.